

Unternehmenskodex

Die CNC-Fertigung Glöckler KG führt die soziale Verantwortung des Unternehmens weiter und sieht dies als Voraussetzung für einen nachhaltigen Unternehmenserfolg. Der Unternehmenskodex der CNC-Fertigung Glöckler KG basiert auf den Prinzipien des "Global Compact", "The Global Sullivan Principles of Corporate Social Responsibility" bzw. dem Standard der "Social Accountability International". Die hier beschriebenen Grundsätze stellen für uns Mindeststandards dar.

- **Menschenrechte**
Wir verpflichten uns, in unserem Einflussbereich die internationalen Menschenrechte einzuhalten.
- **Zwangsarbeit**
Wir lehnen jegliche Form von Zwangsarbeit in unserem Unternehmen und bei unseren Geschäftspartnern ab.
- **Kinderarbeit**
Wir lehnen Kinderarbeit in unserem Unternehmen und bei unseren Geschäftspartnern ab.
- **Diskriminierung und Respekt vor anderen**
Wir wollen Arbeitsplätze bereitstellen, die frei sind von Diskriminierung und Belästigung aufgrund von Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, Religion, Alter, nationaler Herkunft, Behinderung oder sexueller Ausrichtung. Mitarbeiter in unserem Unternehmen verdienen gegenseitigen Respekt.
- **Entlohnung und Arbeitszeit**
Wir erkennen den Anspruch unserer Mitarbeiter auf angemessene Entlohnung an und halten uns an die gesetzlich garantierten Mindestlöhne in den jeweiligen Arbeitsmärkten. Wir befolgen die jeweils geltenden Regelungen zur Arbeitszeit in unserem Unternehmen.
- **Verhältnis zu Beschäftigten**
Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter auf Koalitionsfreiheit. Unabhängig davon ermöglichen wir unseren Mitarbeitern stets, ihre Belange direkt vorzutragen.
- **Vereinbarkeit Beruf und Familie**
Wir sind ein Familienunternehmen. Durch familienfreundliche Maßnahmen tragen wir dazu bei, die Zufriedenheit und Motivation unserer Mitarbeiter und damit die Leistungsfähigkeit unseres Unternehmens zu steigern.
- **Gesundheit und Sicherheit**
Wir wollen eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung schaffen, welche die entsprechenden Standards für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz erfüllt oder übertrifft. Mit geeigneten Maßnahmen wollen wir arbeitsplatzbedingte Verletzungen und Berufskrankheiten verhindern.
- **Mitarbeiterentwicklung**
Wir betrachten die Entwicklung unserer Mitarbeiter als eine wesentliche Investition in die Zukunft unseres Unternehmens. Dabei achten wir neben der Entwicklung der fachlichen auch auf die Entwicklung der sozialen und methodischen Kompetenzen.

VORRICHTUNGSBAU
KLEINSERIEN
SERIEN
EINZELTEILE



3D CAD-CAM
KONSTRUKTION
PROTOTYPEN
BAUGRUPPEN

- **Interessenkonflikte, Geschenke und Bestechungsversuche**

Wir verpflichten uns, keine Geschenke oder Zuwendungen anzunehmen oder (Unternehmens-)Beteiligungen zu halten, die zu einem Interessenkonflikt führen könnten. Insbesondere dürfen weder Bestechungsgelder noch andere gesetzeswidrige Zahlungen angeboten, geleistet oder angenommen werden.

- **Zulieferer**

Wir ermuntern unsere Zulieferer, wo möglich, in ihren Unternehmen ähnliche Grundsätze sozialer Verantwortung einzuführen und umzusetzen.

- **Verantwortung**

Wir erwarten, dass sich jeder Mitarbeiter persönlich für die Einhaltung dieses Unternehmenskodexes verantwortlich fühlt und seine Kollegen dabei unterstützt, sich daran zu halten. Die Geschäftsleitung trägt die Verantwortung für die Durchsetzung dieser Grundsätze. Sie werden Bestandteil unserer Regelungen und Richtlinien.

Trossingen im Juni 2014

Die Geschäftsleitung